



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO - PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS

PUBLICADO

Período de Setembro de 2020 à Setembro de 2021



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

Sumário

PARA TODAS AS PARTESS INTERESSADAS	1
BREVE CARACTERIZAÇÃO DO PORTO DO LOBITO	3
PRINCÍPIO 1: Apoiar e Respeitar a Protecção dos Direitos Humanos Reconhecidos Internacionalmente.	5
PRINCÍPIO 2: Assegurar-se da Sua Não Participação em Violação Desses Direitos	5
PRINCÍPIO 3: As Empresas devem Apoiar a Liberdade de Associações e o Reconhecimento Efectivo à Negociação Colectiva	19
PRINCÍPIO 4: Abolição de Todas as Formas de Trabalho Forçado	21
PRINCÍPIO 5: Abolição Efectiva do Trabalho Infantil	21
PRINCÍPIO 6: Eliminação da Discriminação no Emprego	21
PRINCÍPIO 7: As Empresas devem Apoiar Uma Abordagem Preventiva aos Desafios Ambientais	23
PRINCÍPIO 8: Realizar Iniciativas para Promover a Responsabilidade Ambiental	26
PRINCÍPIO 9: Encorajar o Desenvolvimento e a difusão de Tecnologias amigas do Ambiente.	28
PRINCÍPIO 10: As Empresas Devem Combater a Corrupção em Todas as Suas Formas Incluindo Extorsão e Suborno	30



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.
COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE

**PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS
COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO- COP
PERÍODO DE SETEMBRO 2020 À SETEMBRO DE 2021**

PARA TODAS AS PARTES INTERESSADAS

O Porto do Lobito aberto ao tráfego marítimo internacional desde 1928, está localizado numa Baía natural da costa atlântica de águas profundas com 5.000 metros de comprimento, (1.500) metros na parte mais larga, 300 metros no canal de acesso que possui uma profundidade de 17, 34 metros na área de manobras e fundos que variam nas muralhas de acostagem entre 6 à 15,3 metros, cujas coordenadas geográficas são, 12º,20'47" de Latitude Sul e 13º 21'45" de Longitude Este. Constituído por seis terminais a saber; Terminal de Cabotagem, Terminal de Carga Geral, Terminal de Contentores, Terminal Oceânico (Plataforma flutuante para carga petrolífera), Terminal da Sonamet e um Porto Seco, é uma das partes fundamentais do corredor do Lobito, sustentado pelo Aeroporto Internacional da Catumbela, pelo Caminho de Ferro de Benguela numa extensão de 1340 Kilómetros até a República Democrática do Congo, ligando a costa atlântica ao ramal ferroviário transafricano.

O Porto do Lobito assumiu o compromisso de introduzir a Sustentabilidade como um critério de gestão da Empresa, não apenas para promover um olhar de futuro e de respeito pelo Planeta como algo que é de todos, das gerações actuais e futuras, mas também lutar para erradicar a pobreza e as desigualdades, preservação do ambiente e promoção da dignidade de cada pessoa e do respeito pela vida.

Em nome do Conselho de Administração da Empresa Portuária do Lobito e do seu colectivo de trabalhadores constituídos por 1.575 colaboradores, tenho o prazer de confirmar o nosso apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, sobre os Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e o Combate a Corrupção. Nessa Comunicação do Progresso anual, descrevemos continuamente a integração do Pacto Global e os seus Princípios na estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a partilhar tais informações com as nossas partes interessadas usando os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

O Presidente do Conselho de Administração


Celso Rodrigues de Lemos Rosas



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

BREVE CARACTERIZAÇÃO DO PORTO DO LOBITO

Em Março de 1903 se dava a construção de um Caminho-de-ferro que daria também início a história do Porto do Lobito. Em Março de 1928 deu-se início das operações comerciais com atracação do primeiro navio. Em 1973, atinge-se o pico em termos de carga movimentada, aproximadamente 3.000.000 toneladas, das quais 50% referentes a carga em trânsito. Tipo de carga movimentada: cereais, minério e pasta celulose.

O Porto do Lobito localiza – se geograficamente a 12º 47' 0" de Latitude Sul e 13º 21' 45" de Longitude Este, estando implantado numa baía natural de 5 kms de comprimento, com larguras de 300 metros no canal de acesso e 1500 metros na parte mais larga.

A profundidade do canal de acesso é de 17 metros e a zona de manobras na Baía é a parte mais funda com 34 metros de profundidade, enquanto, nas muralhas (Cais) de acostagem, com uma extensão total de 2169 metros lineares, as profundidades variam entre 7 e 15,30 metros.

Fundado há 93 anos, o Porto do Lobito ciente dos desafios a enfrentar, tem a sua Visão, Missão e Valores, direccionados para os seguintes objectivos:

MISSÃO

Garantir a eficiência, competitividade e qualidade dos serviços prestados, com segurança e sustentabilidade económica, ambiental e tecnológica.

VISÃO

Ser uma porta estratégica do Mercado marítimo nacional e internacional, actuando como elo da intermodalidade logística através do corredor do Lobito.

VALORES



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao.

Disciplina, Organização, Prestação de Serviços de Qualidade, Ética e Transparência, Colaboração com todos os Parceiros e Desenvolvimento do Capital Humano.

Até 2008, verificou-se uma trajetória positiva de reconstrução e crescimento, havendo a necessidade de adequar as estruturas e equipamentos portuários às novas exigências do mercado e impulsionar a abertura do corredor do Lobito (reconquista da fatia do mercado regional).

De 2008 a 2012, iniciou-se o Projecto de Reabilitação, Ampliação e Modernização do Porto do Lobito.

Ganhos obtidos: Aumento da capacidade infra-estrutural e de equipamento.

Designação	Até 2008	2012
Comprimento Cais (metros lineares)	1.405	2.269
Fundos Máximos	12,00	15,30

Indicadores de Produção

A desaceleração da actividade, fruto da crise económica e financeira que se verificou desde 2014, impossibilitou a Empresa de atingir até então as quantidades de cargas esperadas.

MOVIMENTO DE CARGA DE CONTENTORES			
ANUAL	NÚMERO	TEU	TONELADAS
2013	93.444	107.158	896.825
2014	85.779	100.414	1.002.064
2015	61.679	78.385	777.636
2016	30.952	36.910	413.980
2017	44.159	50.089	474.134
2018	34.099	43.908	563.942
2019	38.630	47.640	605.130
2020	22.492	28.233	344.682



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

Direitos Humanos

PRINCÍPIO 1: Apoiar e Respeitar a Protecção dos Direitos Humanos Reconhecidos Internacionalmente.

A Empresa do Porto do Lobito está comprometida a cumprir este princípio e como resposta, assume de forma contínua a protecção dos direitos humanos por meio de formações periódicas com o intuito de sensibilizar seus trabalhadores sobre a importância dos mesmos, reforçado no código de ética que tem merecido a sua divulgação em todos os sectores da empresa.

Entre Junho e Agosto de 2021, foram realizados encontros de trabalho com as distintas áreas da empresa para a massificação de sessões de esclarecimento sobre o código de ética da empresa, os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas e os 17 Objectivos de Desenvolvimento Sustentável. Em setembro, começaram as formações mais direccionadas a materialização de princípios concretos na vida dos trabalhadores e da empresa.

PRINCÍPIO 2: Assegurar-se da Sua Não Participação em Violação Desses Direitos

O Porto do Lobito, para garantir que os trabalhadores actuem em instalações seguras, adequadas e higiénicas, efectua periodicamente a manutenção das suas instalações, através de manutenções técnicas nas instalações eléctricas, às canalizações, verificando e reparando as coberturas dos edifícios, cuida da ventilação e da climatização, iluminação e sobretudo a adaptação dos meios de trabalho ao homem em respeito aos princípios da Ergonomia, ou seja, adaptar os meios ao homem e não ao inverso. Segue sempre o cumprimento rigoroso com os



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

padrões de higiene e segurança no trabalho, fornecendo assim aos trabalhadores, equipamentos de protecção individual e ou colectivo, realização de meetings antes de cada jornada laboral (áreas operacionais), também realiza palestras de conscientização do uso correcto dos equipamentos, tanto de escritórios como das áreas operacionais de forma a evitar ou mitigar acidentes e doenças laborais.

Para o efeito, as lâmpadas avariadas são substituídas em tempo oportuno; efetua-se a limpeza todos os dias e sempre que for necessário; pintam-se os edifícios conforme as necessidades; as equipas técnicas estão sempre disponíveis para reparar as avarias ocasionais, nos domínios de redes eléctricas, canalizações de água sem esquecer a equipa dos Bombeiros que, além de acautelar ou prevenir incêndios, cuida da colocação, manutenção e substituição de extintores afectos nas diversas áreas da Empresa, num total de 269. Em relação a prevenção de incêndios a equipa de bombeiros tem feito simulacros para treinar os trabalhadores a se protegerem em caso de evacuação. Para cumprir com as suas tarefas a equipa de Bombeiros da Empresa dispõe de 01 Viatura de combate a incêndios, 07 Bocas de incêndio não subterrâneas e 14 bocas de incêndios subterrâneas apoiados por rebocadores também da Empresa que estão equipados para combater incêndios em caso de os mesmos acontecerem na Baía do Porto do Lobito ou no alto-mar.

Portanto, é de realçar que, os 269 extintores cujos pesos variam de 02 quilogramas à 12 quilogramas encontram-se distribuídos nas seguintes áreas; Edifício Sede, Edifício das Operações, Direcção Logística, Direcção Técnica, Direcção da Clínica, Direcção da Casa do Pessoal do Porto do Lobito, Sector dos Bombeiros, Terminal de Contentores e Porto Mineiro.

► No âmbito das comemorações dos 93 anos de existência do Porto do Lobito, sendo uma constante a prioridade da melhoria das condições sociais dos trabalhadores, o Conselho de Administração realizou, no dia 24 de Março de 2021, as seguintes acções:



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

- Inauguração dos Serviços de Pediatria e Fisioterapia da Clínica do Porto do Lobito.
 - Inauguração do Campo Agrícola da Empresa Portuária do Lobito.
 - Procedeu a entrega das primeiras 16 residências no Condomínio da Empresa, denominado “José Carlos Gomes”, localizado no Bairro da Luz, cidade do Lobito.
 - Inaugurou a Casa de Passagem da Empresa Portuária do Lobito.
- Relativamente a protecção dos trabalhadores contra assédio no local de trabalho, incluindo assédio físico, verbal, sexual ou psicológico, abusos ou ameaças, o Porto do Lobito, além da legislação em vigor no país, incluindo a Lei Geral do Trabalho Nº15/15 de Junho, sem esquecer a convenção internacional Sobre os Direitos Humanos das Nações Unidas, privilegia a prevenção de tais actos através da divulgação do respectivo Código de Ética, com realce ao seu quinto princípio de actuação do código em causa, que trata do respeito e cooperação.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

► **Clínica do Porto do Lobito:** No âmbito da responsabilidade social, o Porto do Lobito é detentor de uma Clínica que garante assistência médica e medicamentosa aos trabalhadores e seus familiares incluindo as comunidades mais próximas e todos os interessados. O seu corpo Directivo está constituído por uma Directora Geral, uma Directora Clínica e um Director Administrativo

A Clínica actua sobre diversas valências interligadas tais como: Clínica Geral, Medicina Interna, Estomatologia, Pediatria, Ginecologia Obstetrícia, Dermatologia, Cirurgia, Ortopedia, Otorrinolaringologia, Gastrenterologia entre outras.

Actividades Sociais

- Para assinalar o Dia do Cancro da Mama realizou-se uma palestra a favor da prevenção da Doença com a participação dos trabalhadores da Empresa.



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

- Participação activa na feira do dia 01 de Maio, dia Internacional do trabalhador, em Benguela com exposição dos serviços na especialidade de clínica geral, com intervenção de consultas grátis aos trabalhadores e público em geral, bem como a realização de testes rápidos da Malária e Glicemia de igual modo gratuitos.

— No âmbito das acções de incentivo aos profissionais de saúde, pela primeira vez, o Conselho de Administração da Empresa comemorou o dia 12 de Maio, dia Internacional do Enfermeiro com diversas actividades tais como:

- Campanha de Limpeza a Clínica do Porto do Lobito (parte externa e interna)
- Conferência: A Dimensão do Humanismo nas Práticas de Saúde.
- Representação das áreas de serviços (Passagem de Modelo).
- Entregas de Diplomas de Mérito aos Enfermeiros destacados por Áreas.
- Almoço de Confraternização.

— A inauguração das novas Instalações da Pediatria e Fisioterapia, aos 24 de Março de 2021, contribui positivamente na vida da Comunidade em geral e em particular dos familiares dos trabalhadores do Porto do Lobito.

— No dia 01 de Junho, dia Internacional da Criança, realizaram-se as seguintes actividades nas Pediatrias:

PEDIATRIA DO PORTO DO LOBITO:

- Palestra sobre o tratamento da Malária;
- Contos Históricos Infantis para ensinar as boas práticas de convivência em Sociedade às Crianças;
- Entrega de Presentes (Brinquedos) á todas as Crianças;
- Distribuição de Sopa solidária as Crianças internadas, consultadas neste dia, bem como crianças vulneráveis do Município do Lobito;

PEDIATRIA DO HOSPITAL GERAL DE BENGUELA:

- Palestra sobre Tratamento da Malária;



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

- Entrega de Presentes (Brinquedos) as Crianças;
- Distribuição de Sopa Solidária as Crianças internadas naquela Instituição;

PEDIATRIA DO HOSPITAL GERAL DO LOBITO:

Dia 16 de Junho de 2021, Dia da Criança Africana:

- Palestra sobre Tratamento da Malária;
- Entrega de Presentes (Brinquedos) as Crianças;
- Distribuição de Sopa Solidária as Crianças internadas naquela Instituição;

CENTRO MATERNO INFANTIL DA BELA VISTA-LOBITO:

No dia 22 de Junho de 2021, no âmbito das comemorações da Criança Africana:

- Palestra sobre Tratamento da Malária;
- Entrega de Presentes (Brinquedos) as Crianças;
- Distribuição de Sopa Solidária as Crianças internadas naquela Instituição;

— Ainda no âmbito do combate a Malária, no Município do Lobito, a Clínica do Porto do Lobito com a orientação do Conselho de Administração da Empresa trabalhou na acção de Fumigação, no Município do Lobito conforme algumas artérias ou zonas abaixo descritas:

- Recinto Portuário e Comando Municipal da Polícia;
- Zona da Restinga Área Pública;
- Residências dos bairros da Bricom e Compão - Áreas dos moradores da Empresa e outras;
- Zona da Caponte e Comando da Polícia de Trânsito no Lobito;
- Residências dos Trabalhadores do Porto – Bairro da Luz.

— Na sequência das actividades enumeramos, realizaram-se outras:

- Participação em várias intervenções de pulverização de navios provenientes de diversos países do mundo, bem como em locais de realização de actividades do Conselho de Administração e da Repartição Municipal da Saúde no Lobito, tendo em atenção as medidas de prevenção contra a pandemia da COVID-19;



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

- Desinfestação e Desratização da Instituição, com vista a proporcionar melhor segurança Ambiental e Humana;
- Participação em diversas Campanhas de Limpeza e Plantação de árvores no Município do Lobito, garantindo assim um ambiente saudável;
- Por orientação do Conselho de Administração realizou-se uma cirurgia a uma criança carente que possuía Seis (6) dedos em cada um dos membros superiores e inferiores com grande sucesso, conforme se ilustra no capítulo dos anexos;
- Realizaram-se testes aleatórios aos trabalhadores para aferir o nível epidemiológico da **COVID-19**;
- Tendo em consideração as Formações Ministradas pelo Comité de Ética e Sustentabilidade, efectuaram-se visitas domiciliares e acompanhamento á Trabalhadores na Situação de Junta Médica;
- Acompanhamento na área do CATEVE a mães e crianças com HIV e apoio de medicamentos as mesmas;

Em alusão ao dia Internacional da Mulher, o Presidente do Conselho de Administração fez entrega de presentes as funcionárias da Clínica da Empresa;

COVID-19

Em relação a actual pandemia, a Empresa continua a proteger, não só os seus trabalhadores, mas também os seus utentes, divulgando medidas de segurança, utilizando panfletos, formações, sessões de sensibilização, distribuição de máscaras, álcool em gel a todas as áreas da Empresa. Nos locais de acesso estão colocados água, sabão, álcool gel, medidores de temperaturas e alguns locais possuem cabines de desinfestação. Tem sido feito desinfestação aos navios, aos edifícios da Empresa e rastreios aos trabalhadores para despistes a COVID-19.



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

IMPLEMENTAÇÕES

- Foram colocadas cabines de desinfestação nos três edifícios: Sede da Empresa, da Clínica e do Terminal de Contentores;
- Em todos os locais de acesso da Empresa colocou-se água corrente, sabão e álcool em gel;
- Foram fabricados pela área técnica e colocados nos locais de acesso a Empresa, dispositivos à pedal para o uso seguro do álcool em gel;
- Continua a distribuição de máscaras a todos os trabalhadores para o uso obrigatório;
- A medição diária de temperatura aos trabalhadores e clientes nos locais de acesso da empresa continua a ser constante;
- A Empresa continua a distribuir periodicamente e sempre que for necessário o álcool em gel a todas as áreas;
- Os trabalhadores em condição de risco (hipertensão, diabetes, mães com filhos menores etc.) têm sido dispensados dos trabalhos presenciais, assim como são respeitadas as percentagens de força de trabalho presencial, de acordo com os sucessivos Decretos Presidenciais que aprovam as medidas sanitárias a observar;
- Têm sido feitas campanhas de desratização;
- Têm sido feitas as campanhas de fumigação em apoio ao combate ao paludismo.

PERSPECTIVA

► O Porto do Lobito, no âmbito da sua responsabilidade social e dos compromissos assumidos com o Pacto Global das Nações Unidas, continua fortemente engajado nas acções de solidariedade social (levar saúde, alimentos, artigos de higiene e segurança, roupas, medicamentos, apoio aos lares de terceira idade), de Combate



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:

www.portodolobito.co.ao.

a COVID-19, de melhoria do ambiente laboral (físico, regulatório, relacional e formativo).

MEDICÃO DE RESULTADOS

► O Porto do Lobito possui uma Demografia composta por 1.575 trabalhadores, dos quais 1.368 são homens e 207 são mulheres. No que concerne as categorias ocupacionais verifica-se que 226 são responsáveis, 339 são técnicos, 898 são operários e 112 são administrativos.

TABELA DEMOGRÁFICA

IDADE	JUNHO				JULHO			
	Género				Género			
	HOMEM	%	MULHER	%	HOMEM	%	MULHER	%
26 Á 35	412	26,06%	65	4,11%	412	26,16%	65	4,13%
36 Á 45	520	32,89%	73	4,62%	519	32,95%	73	4,63%
46 Á 55	415	26,25%	65	4,11%	412	26,72%	65	4,13%
56 Á 65	26	1,64%	4	0,25%	25	1,59%	3	0,19%
Mais de 66			1	0,06%			1	0,06%
SUB TOTAL	1.373		208		178		207	
TOTAL	1.581				1.575			

DIRECCÃO DA CLÍNICA

Nº	DESIGNAÇÃO	HOMEM	%	MULHER	%	TOTAL	%
1.	DIRECTORA GERAL	0	0	1	1,10	1	1,16
2.	CHEFE DE DEPARTAMENTO	1	1,16	0	0	1	1,16
3.	SUPERVISORES	2	2,32	2	2,32	4	4,64
4.	MÉDICOS EFECTIVOS	1	1,16	3	3,49	4	4,65
5.	MÉDICOS COLABORADORES	7	8,14	5	5,81	12	13,95
6.	MÉDICOS PREST. SERVIÇO	1	1,16	0	0	1	1,16
7.	TÉCNICO SUPERIOR	1	1,16	2	2,32	3	3,48
8.	TÉCNICO SUPERIOR COLABORADOR	1	1,16	0	0	1	1,16
9.	TÉCNICOS	7	8,14	3	3,49	10	11,63
10.	TÉCNICOS COLABORADORES	5	8,81	3	3,49	8	9,3
11.	ASSISTENTE CLÍNICO	4	4,64	10	11,63	14	16,63
12.	AUXILIAR DE LABORAT. COLAB.	1	1,16	0	0	1	1,16
13.	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1	1,16	9	10,47	10	11,63
14.	ENFERMEIRO	5	5,81	7	8,14	12	13,95
15.	ENFERMEIRO COLABORADOR	4	4,65	0	0	4	4,65
TOTAL		41	47,64	45	52,32	86	100



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portdolobito.co.ao

QUADRO DO PESSOAL DA DIRECÇÃO DA CLÍNICA DO PORTO DO LOBITO **DIRECÇÃO ADMINISTRATIVA**

Nº	DESIGNAÇÃO	HOMEM	%	MULHER	%	TOTAL	%
1.	DIRECTORA GERAL	0	0	1	3,57	1	3,57
2.	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	1	3,57	0	0	1	3,57
3.	CHEFE DE DEPARTAMENTO	1	3,57	0	0	1	3,57
4.	CHEFE DE SECTOR	2	7,14	1	3,57	3	10,71
5.	ENCARREGADA DE LIMPEZA	0	0	1	3,57	1	3,57
6.	TÉCNICO SUPERIOR	1	3,57	0	0	1	3,57
7.	TÉCNICA MÉDIA	0	0	1	3,57	1	3,57
8.	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	0	0	0	0	0	0
9.	RECEPCIONISTA	0	0	5	17,86	5	17,86
10.	AUXILIARES DE SERV. GERAIS	1	3,57	10	35,17	11	39,28
11.	ELECTRICISTA	1	3,57	0	0	1	3,57
12.	MOTORISTA	1	3,57	0	0	1	3,57
13.	ASSIST. DE APOIO A PRODUÇÃO	1	3,57	0	0	1	3,57
14.	CONTINHO	0	0	0	0	0	0
15.	JARDINEIRO	0	0	0	0	0	0
TOTAL		9	32,13	19	67,85	28	100

QUADRO DE ATENDIMENTO POR ESPECIALIDADES DURANTE O **PERÍODO DE SETEMBRO DE 2020 Á JULHO DE 2021**

Nº	CONSULTAS EM ESPECIALIDADES	TRABALHADORES	FAMILIARES	PARTICULARES	REFORMADOS	TOTAL
1	Consulta de Clínica Geral	1.716	1.807	201	80	3.804
2	Consulta de Pediatria	0	1.943	487	0	2.430
3	Consulta de Cirurgia	165	388	32	0	585
4	Consulta de Cardiologia	79	47	8	4	138
5	Consulta de Ginec e Obstetrícia	160	1.268	410	0	1.838
6	Consulta de Ortopedia	323	257	86	6	672
7	Consulta de Urologia	229	124	27	10	390
8	Consulta de Dermatologia	31	45	14	0	90
9	Consulta de Estomatologia	72	297	38	2	409
10	Laboratório de Análises Clínicas	1.600	3.096	227	0	4.923
11	Farmácia	3.802	4.198	93	0	8.093
12	Radiologia (R-X)	178	409	247	0	834
13	Consulta de Endocrinologia	0	0	0	0	0
TOTAL		8.355	13.879	1.870	102	24.206



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:

www.portodolobito.co.ao

DADOS RELACIONADOS REFERENTE A 2021

MESES	ABSENTISMO
JANEIRO	2,09%
FEVEREIRO	3,54%
MARÇO	3,21%
ABRIL	3,16%
MAIO	3,47%
JUNHO	4,42%
JULHO	3,49%

DESPORTO

► A responsabilidade social na Empresa é um princípio sempre actual. Para tal, existe também uma agremiação desportiva denominada **CASA DO PESSOAL DO PORTO DO LOBITO** da inteira responsabilidade da Empresa Portuária do Lobito, isto é, todos os custos relacionados com os salários dos treinadores, aquisição de Equipamentos, transporte para os campeonatos províncias e nacionais, energia eléctrica, estágios, água e merendas etc. Existe no clube três modalidades desportivas; Andebol Feminino, Basquetebol Feminino e Masculino e Hóquei em Patins, o que perfaz um total de 238 atletas.

DEMOGRAFIA DESPORTIVA

ANDEBOL

Nº de Atletas	ESCALÃO	IDADE	SEXO
17 Atletas	Seniores	20 á diante	Feminino
18 Atletas	Júnior	17 á 19	Feminino
22 Atletas	Juvenis	15 á 16	Feminino
25 Atletas	Iniciados	12 á 14	Feminino
Total.....82			

BASQUETEBOL

Nº de Atletas	ECALÃO	IDADE	SEXO
18 Atletas	Sub-18	17 á 18	Masculino
18 Atletas	Sub-18	17 á 19	Feminino
18 Atletas	Sub-16	15 á 16	Masculino
18 Atletas	Sub-16	15 á 16	Feminino
20 Atletas	Sub-14	13 á 14	Masculino
20 Atletas	Sub-20	13 á 14	Feminino
Total.....112			



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

HÓQUEI EM PATINS

Nº de Atletas	ECALÃO	IDADE	SEXO
12 Atletas	Júnior	17 á 18	Masculino
14 Atletas	Juvenil	15 á 16	Masculino
18 Atletas	Iniciados	13 á 14	Masculino
Total..... 44			

CAMPO AGRÍCOLA

► Campo Agrícola do Porto do Lobito foi inaugurado por ocasião dos festejos do 93º Aniversário do Porto do Lobito (24 de Março de 2021), que se destina a produção de bens alimentares diversos para o refeitório dos trabalhadores da Empresa.

O Campo Agrícola emprega 40 trabalhadores, sendo 30 mulheres e 10 homens maioritariamente vindos da comunidade, contribuindo desta forma para minimizar as dificuldades com que se debatem as populações mais desfavorecidas, estando assim indirectamente ligados ao Porto.

COMPLEXO TURÍSTICO DA CAOTINHA

► Complexo Turístico da Caotinha foi inaugurado no dia 19 de Setembro de 2020, cujo objectivo social é prestar serviços de turismo interno e externo, ou seja, é abrangente a todos os interessados.

Localizado na povoação do bairro da Caotinha, teve como ganho principal daquela comunidade o emprego directo de quatro (4) moradores da mesma comunidade, sendo duas mulheres e dois homens.



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:

www.portodolobito.co.ao

FORMAÇÕES

► Em relação ao capítulo de formações, a Empresa realizou e promoveu diversas acções através de seminários, palestras, incluindo cursos internos e externos e até mesmo encontros de trocas de experiências com outras empresas do ramo e não só. As acções acima referidas envolveram um custo de **69.538.558,83 (Sessenta e Nove Milhões, Quinhentos e Trinta e Oito Mil, Quinhentos e Cinquenta e Oito Kwanzas e Oitenta e Três Cêntimos)**. As mesmas beneficiaram um total de 850 trabalhadores.

ACÇÕES FORMATIVAS;

- Acção Formativa de Capacitação de Estivadores;
- Assessória de Imprensa e Marketing Comercial;
- Auditoria Financeira e Gestão;
- Workshop-Covid-19;
- Comunicação e Imagem e Redação de Documentos Oficiais;
- Comprometimento Laboral;
- Combate a Corrupção;
- Oratória Arte de Falar em Publico;
- Código ISPS;
- Técnica Administrativa;
- Sistema de Avaliação e Desempenho;
- Estratégia Gestão e Comercial Administração Financeira;
- Workshop - Saúde Mental e Profissional do Sec. XXI;
- Fiscalidade Angolana;
- Formação em EXCEL Avançado;
- Qualificação de Operadores Reach Stackers;
- Estratégia Comercial;
- Gestão de Formação nas Organizações;
- Elaboração de Planos de Negócio e Estudo de Viabilidade;



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

- Língua Inglesa;
- Formação de Redes de Computadores;
- Gestão de Compras, Stock e Tesouraria;
- Secretariado Executivo;
- Gestão e Manutenção do Website do Porto do Lobito;
- Compliance e Combate ao Branqueamento de Capitais;
- Direito Marítimo;
- Estatística e Probabilidade Estatística;
- Montagem de Pladúr;
- Marketing;
- Gestão Ambiental;
- Sistema e Responsabilidade Social;
- Contas à Receber, Procedimento Contabilístico e Fechos de Contas.
- Seminário de capacitação sobre "Unidade sem Fronteiras, Factor de Desenvolvimento Sustentável";
- Sistema de Gestão de Qualidade (ISSO 9001:2015);
- Auditoria Financeira.

PERSPECTIVAS

► A principal perspectiva do Conselho de Administração do Porto do Lobito é transformar a mesma numa Empresa-Escola, estando para tal, em curso um projecto para abertura de uma academia que tratará de conteúdos relacionados com a formação de melhoria de nível académico e profissional dos seus colaboradores, intercâmbio com as instituições de formação do estado e privados, no que concerne a troca de experiências por formas que os funcionários se sintam preparados para os desafios futuros.



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

IMPLEMENTAÇÕES

► Os efectivos do corpo de Bombeiros do Porto do Lobito realizaram, com sucesso, no dia 23 de Dezembro de 2020 um simulacro de resposta a um incêndio de uma viatura do parque de estacionamento automóvel da Sede da Empresa, cujo objectivo foi testar a capacidade real de resposta do corpo de Bombeiros e meios de videovigilância e protecção a eventualidade de um possível incidente na Empresa.

– Foi criada uma Comissão de Prevenção contra Acidentes de Trabalho (CPAT), composta por doze membros. A cerimónia que conferiu posse aos referidos membros teve lugar no dia 28 de Dezembro de 2020. Os membros da **CPAT** têm como tarefa prioritária efectuar um diagnóstico geral em todos os Sectores da empresa para determinar o nível de perigosidade e riscos existentes susceptíveis de provocar eventuais casos de acidentes, dado o carácter da actividade portuária, no seu dia-a-dia. Trata-se de tarefas fundamentais, vigiar periodicamente os locais de trabalho e propor medidas, denunciar às autoridades da Empresa os meios julgados mais convenientes para evitar acidentes no local de trabalho, elaborar relatórios de riscos ou acidentes ocorridos que poderão servir de base para educação e sensibilização aos trabalhadores.

– No dia 15 de Dezembro de 2020, cerca de 76 idosos do Lar da Paróquia São José da Caponte, localizado no Bairro da Canata, beneficiaram de bens alimentares, roupas usadas e material de biossegurança para protecção contra a COVID-19. O donativo do Porto do Lobito aconteceu no âmbito do Natal Solidário. Na ocasião, o Presidente do Conselho de Administração, Dr. Celso Rodrigues de Lemos Rosas, destacou a necessidade de apoiar os idosos, sendo eles, “grandes bibliotecas que merecem o carinho, amor e solidariedade de toda a sociedade”.



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

– No dia 27 de Agosto de 2021, foi efectuado mais um simulacro com bastante sucesso no edifício sede da Empresa e na baía do Porto do Lobito que envolveu os bombeiros da Empresa e outros órgãos de defesa e segurança.

– No dia 27 de Agosto de 2021, uma equipa de técnicos da área de infraestruturas do Porto do Lobito e Administração Municipal efectuou a visita técnica para concertação e sensibilização sobre o início das obras no lar dos idosos na Canata a partir do 30 de Agosto de 2021, conforme a promessa do Conselho de Administração da Empresa Portuária do Lobito. Na mesma senda, a Empresa Portuária do Lobito, patrocinou o natal solidário para as crianças no centro 16 de Junho, promovido pela Associação OMUNGA, no bairro 27 de Março, onde foram distribuídos brinquedos, máscaras e merendas a uma centena de crianças que beneficiaram da festa.

PERPESTIVAS

► O Porto do Lobito compromete-se a Reabilitar o Centro de Idosos da Canata que se encontra em ruínas, no decorrer do ano de 2021, no quadro da responsabilidade social, revelou o Dr. Celso Rosas, PCA da Empresa, depois de ter observado as péssimas condições da instituição, tendo de imediato criado uma Comissão encarregue de avaliar as obras a serem feitas no estabelecimento.

PRÁTICAS LABORAIS

PRINCÍPIO 3: As Empresas devem Apoiar a Liberdade de Associações e o Reconhecimento Efectivo à Negociação Colectiva

► Os trabalhadores da Empresa Portuária do Lobito estão associados ao Sindicato dos Transportes e Telecomunicações de forma livre e gozam na plenitude da liberdade de associação e de negociação colectiva. Existe na Empresa uma



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

Comissão Sindical e respectivos Delegados Sindicais nas áreas em cumprimento do Plasmado na Constituição da República no seu artigo 50º, Lei Sindical Nº 21-c/92, Lei Nº7/15, Lei da Negociação Colectiva, Lei da Greve, incluindo o Decreto 33/91 e Estatutos do Sindicato.

Com base ao respeito às liberdades consagradas pelos Direitos Humanos e, mais concretamente à liberdade do associativismo e o reconhecimento efectivo a negociação colectiva. O Conselho de Administração do Porto prioriza a Gestão participativa, respeita a liberdade de opinião e de expressão. No dia 03 de Agosto de 2021, foi assinado o Acordo Colectivo de Trabalho entre o Conselho de Administração da Empresa e a Comissão Sindical, representados pelo Presidente do Conselho de Administração, o Dr. Celso Rodrigues de Lemos Rosas, e pelo senhor Ezequiel de Carvalho, primeiro Secretário da Comissão Sindical, cujo acto foi testemunhado pelos Administradores da Empresa, membros da Comissão Sindical, Directores e Assessores da Empresa, Direcção dos Sindicato dos Transportes e Telecomunicação, Inspecção do Trabalho e Órgãos de Comunicação Social.

– No dia 06 de Agosto de 2021, foi apresentado aos trabalhadores pela Comissão Sindical, o Acordo Colectivo de Trabalho.

► Sobre os padrões salariais, a Empresa do Porto do Lobito tem como salário mínimo o valor de 86.186,80 (Oitenta e Seis Mil, Cento e Oitenta e Seis Kwanzas e Oitenta Cêntimos), valor superior ao salário mínimo angolano, assegura também o pagamento de horas extras sempre que as mesmas sejam realizadas e cumpre com o pagamento de subsídio de alimentação no valor de 28.500,00 (Vinte e Oito Mil e Quinhentos Kwanzas), subsídio de transporte no valor de 27.200,00 (Vinte e Sete Mil e Duzentos Kwanzas), subsídio de Turno e Noturno para os trabalhadores que o fazem e um Plafond de 50.000,00 (Cinquenta Mil Kwanzas) para aquisição de uma cesta base para todos trabalhadores.



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

PRINCÍPIO 4: Abolição de Todas as Formas de Trabalho Forçado

► A não existência de trabalho forçado nesta Empresa é uma garantia absoluta, pois, o nível de comprometimento com os direitos humanos, com a Ética entre outros aspectos, é bastante elevado assim como a profunda obediência aos aspectos legais que determinam os tempos mínimos e máximos de cada jornada laboral.

PRINCÍPIO 5: Abolição Efectiva do Trabalho Infantil

► A idade mínima para o recrutamento é de 18 anos, conforme a Legislação Angolana que consagra a maior idade, motivo bastante para a Empresa não possuir no seu universo trabalhadores com idade abaixo da faixa etária oficial ou força de trabalho infantil. Realça-se que a cultura da Empresa respeita e faz respeitar os direitos da criança, acima de tudo que ela cresça e obedeça a todas as etapas a si reservadas, para no futuro ser um partícipe saudável à sociedade.

PRINCÍPIO 6: Eliminação da Discriminação no Emprego

► A Constituição da República de Angola no seu artigo 23º (princípio de igualdade) clarifica que:

- 1- Todos são iguais perante a Constituição e a Lei.
- 2- Ninguém pode ser prejudicado, privilegiado, privado ou isento de qualquer dever em razão de sua ascendência, sexo, raça, etnia, cor, deficiências, língua, local de nascimento, religião, convenções políticas, ideológicas ou fisiológicas, grau de instrução, condição económica social ou profissão.

Na base do Código de Ética do Porto do Lobito e de acordo ao princípio 3.3 (Responsabilidade), o Porto do Lobito promove e cumpre os direitos dos



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao.

colaboradores, de acordo com a Lei e as regras em vigor na organização, nomeadamente no que diz respeito a remunerações, horário de trabalho e práticas disciplinares. Reconhece as pessoas e a Vida em Geral, como um bem valioso. Garante a não violação dos Direitos Humanos, a não utilização da mão - de - obra infantil, a não existência de trabalho forçado, a liberdade sindical.

IMPLEMENTAÇÕES

- O Conselho de Administração da Empresa tem mantido encontros com os trabalhadores portadores de deficiências, com ex-trabalhadores (aposentados), organiza equipas constituídas por responsáveis, técnicos de saúde e Recursos Humanos para visitar trabalhadores internados em hospitais, dentro e fora da província ou em tratamento ambulatorio.
- O Conselho de Administração realizou um encontro de confraternização com os trabalhadores aposentados no dia 31 de Março de 2021.
- Realização de Assembleias de trabalhadores através das quais também se faz a Inteiração entre o Conselho de Administração e os respectivos trabalhadores.
- No dia 21 de Junho de 2021, no âmbito das comemorações do terceiro aniversário de adesão da empresa ao Pacto Global das Nações Unidas, os membros do Conselho de Administração assinaram o Livro de Compromisso com o Código de Ética.
- No dia 30 de Junho de 2021, foi realizada a 1ª Assembleia Ordinária de Moradores do Condomínio José Carlos Gomes.
- Empossamento dos membros do Comité de Ética no dia 04 de Dezembro de 2020.
- Realizou-se o 1º Conselho Consultivo do Porto do Lobito nos dias 12 e 13 de Novembro de 2020



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao.

— Realizou-se o 2º Conselho Consultivo do Porto do Lobito no dia 20 de Agosto de 2021.

— Procedeu-se a entrega de bens diversos a esposa de um trabalhador que deu a Luz a trigémeos em Outubro de 2020.

— Realizou-se o 1º encontro de Quadros do Porto do Lobito nos dias 18 e 19 de Março de 2021.

— A Empresa realizou recentemente um concurso público para a terciarização dos terminais de contentores e de mineiro no dia 17 de Maio de 2021.

O Conselho de Administração criou e inaugurou no dia 27 de Julho de 2021, o Gabinete do Fundo Social composto por uma gestão de 4 membros, dos quais duas Mulheres e dois Homens, sendo a Dr.^a **Paula Varanda** a responsável do referido gabinete. O mesmo visa auxiliar a empresa na busca de soluções para assegurar e salvaguardar as necessidades dos trabalhadores do Porto do Lobito, em caso de doenças, falecimento, reforma, bem como a garantia de outras situações pertinentes, com vista a contribuir para o crescimento e a segurança de um futuro melhor dos trabalhadores e seus familiares.

PROTECÇÃO AMBIENTAL

PRINCÍPIO 7: As Empresas devem Apoiar Uma Abordagem Preventiva aos Desafios Ambientais

► A resposta a esta questão conduz-nos a análise de três perspectivas ou dimensões a considerar nomeadamente: Económica, Social e Ambiental.

ECONÓMICA: Na dimensão económica importa realçar que o Porto do Lobito é um multiplicador económico por natureza, não só pela arrecadação de receitas directas



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao.

e indirectas que cria através da actividade portuária, considerando todos os intervenientes na autoridade marítima e portuária, das indústrias que se servem dos seus serviços e diversos agentes económicos quer colectivo ou individuais, mas também por ser um centro aglomerado de actividades por excelência. Destaca-se, neste ponto, a importância dos portos no comércio externo do País, no contributo para criação de riqueza nacional (PIB) e na geração de impostos e direitos alfandegários.

SOCIAL: O valor social avalia o seu papel como agente de desenvolvimento regional, que se evidencia na economia da sua região através da promoção e fomento de pequenas, médias a até grandes empresas, uma vez que por ela se licenciam diversas actividades de livre concorrência, que proporcionam a criação de empregos e de rendimentos das famílias.

Importa referir o aproveitamento das suas infraestruturas na promoção de actividades de lazer, educativas e turismo que contribuem para o bem-estar dos cidadãos.

AMBIENTAL: Na dimensão ambiental, interessa ressaltar que os Portos são regulados por normas internacionais que estabelecem padrões ambientais para garantir a segurança da navegação. A adesão a estas normas e a sua implementação contribuem para mitigar os impactos negativos que a exploração das infraestruturas portuárias possa gerar, dando às comunidades uma valorização condigna dos espaços urbano envolvente. A preocupação ambiental, hoje, na gestão dos Portos é uma realidade no sector marítimo e portuário, sendo que constitui estratégia em muitos casos de diferenciação face a concorrência, bem como no desenvolvimento dos Portos.

► O Código **ISPS** é uma realidade no Porto do Lobito e tem merecido visitas de inspecção das entidades vocacionadas para o efeito.



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

► **Comissão Consultiva de Protecção do Porto do Lobito (CCPPL):** o Conselho de Administração da Empresa Portuária do Lobito, consciente das suas responsabilidades, tendo em conta o artigo 147º da Lei nº 27/12, de 28 de Agosto, Lei da Marinha Mercante, Porto e Actividades Conexas; considerando a necessidade de observância do Código ISPS e de melhor entrosamento entre as entidades com atribuições convergentes no domínio da Segurança e Protecção do Porto do Lobito constituiu a Comissão Consultiva de Protecção do Porto do Lobito (**CCPPL**).

► **O VTS (Vessel Traffic Service):** É também um dos principais instrumentos investido de serviço implementado pela entidade competente, com objectivo de melhorar a segurança e eficiência no controlo de tráfego de navios e protecção do meio ambiente marinho.

O Departamento do VTS do Porto do Lobito foi inaugurado no dia 24 de Março do ano de 2010 e está equipado com Radar, Rádio de Comunicação VHF, VTMS (Sistema de Informação em Base de Dados) e AIS (Sistema Automático de Identificação de Navios).

Com estes equipamentos, O VTS do Porto do Lobito presta três tipos de Serviços:

1- Serviço de Informação;

2- Serviço de Controlo de Tráfego;

3- Serviço de Assistência e Ajuda a Navegação.

► Benefícios da Implementação do **VTS**:

- Permite identificar e monitorizar os navios;
- Prevenção de Actividades ilícitas;
- Salvaguarda de vidas humanas;
- Protecção do meio Ambiente;



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

– Promoção de um Tráfego Seguro e Eficiente.

PRINCÍPIO 8: Realizar Iniciativas para Promover a Responsabilidade Ambiental

► No que concerne a tomada de medidas para eliminar ingredientes, projectos, defeitos ou efeitos colaterais que poderiam causar danos ou ameaçar a vida e a saúde humana a fabricação, o uso ou o descarte de produtos, está em curso um conjunto de medidas que visam:

- Reforçar as medidas de controlo dos camiões que transportam o clínquer e outras matérias primas utilizadas no fabrico de cimento, de modos a não deixarem resíduos pelas estradas, tampando as sarjetas, produzindo poeiras que provocam problemas de saúde pública;
- Reactivar o patrulhamento da baía com lanchas do Porto para combater a pesca furtiva que, vem obstruindo o canal de acesso às embarcações de carga e destroem a zona natural de reprodução das espécies marinha, assim como a recolha de lixo, sobretudo em tempo chuvoso e detenção de derrames de combustíveis;
- Reduzir a obstrução das estradas de acesso a zona portuária, fruto da erosão provocada pelas chuvas, colaborar com as autoridades municipais, no sentido de promover a contenção de tal processo, abrindo as valas de drenagem com ajuda de pás retroescavadoras.

IMPLEMENTAÇÕES

► Realizou-se de 21 à 26 de Junho de 2021, as primeiras Jornadas de Reflexão Sobre Ética e Sustentabilidade Empresarial sob o Lema: Porto do Lobito



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

Comprometido com a Sustentabilidade, em alusão ao 3º aniversário de adesão do Porto do Lobito ao Pacto Global da Nações Unidas. O ponto mais alto aconteceu no dia 21 de Junho com a realização da jornada de reflexão sobre "Ética e Sustentabilidade Empresarial, em que se destacaram os seguintes temas:

- A Ética e a Sustentabilidade no Porto do Lobito
- Exploração Portuária e Sustentabilidade Ambiental
- Assédio no Local de Trabalho e Mobilidade Profissional
- Auditoria e Compliance ao Serviço da Gestão de Riscos.

– Estão criadas na Empresa 70 postos de depósitos de resíduos sólidos com recipientes apropriados.

► MOTO-CISTERNA

O Conselho de Administração da Empresa portuária do Lobito, em mais um gesto de comprometimento com as questões de sustentabilidade ambiental entregou no dia 04 de Agosto de 2021, à Comissão de Sustentabilidade uma moto-cisterna com capacidade de mil litros de água para reforçar o processo de rega de árvores plantadas na Empresa e nas ruas da cidade, bem como outras a plantar no âmbito do Plano de Acção de Sustentabilidade de 2021.

– Em alusão ao dia do Ambiente, efectuou-se a plantação de 50 árvores da espécie Acácia Cavaco na área das Oficinas e do Porto Seco.

– Os trabalhadores do Porto do Lobito participaram numa campanha de limpeza denominada **EU QUERO MEU LOBITO LIMPO**, no troço bairro da Luz à Unidade Operativa do Lobito.

– O Porto do Lobito procedeu a requalificação do jardim do largo do Guindaste localizado na Zona Comercial, bairro do 28 – Lobito.



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

PERSPECTIVAS

- O Conselho de Administração cedeu um espaço com cerca de 20m² à Comissão de Sustentabilidade para a produção de plantas das espécies Acácia Cavaco, Acácia Rubra e Acácia Semeia que poderão ser cedidas ou distribuídas aos trabalhadores ou outros interessados a fim de incentivar a cultura de plantação e tratamento de árvores.
- O Porto do Lobito está comprometido com a requalificação do jardim do largo do barco localizado na ponta da Restinga.

PRINCÍPIO 9: Encorajar o Desenvolvimento e a difusão de Tecnologias amigas do Ambiente.

O Desenvolvimento e a difusão de Tecnologias amigas do ambiente no Porto do Lobito sustentam-se na Estrutura de Base Legal e Legislação Nacional, conforme se pode constatar a seguir:

- Lei de Bases do Ambiente – Lei Nº 5/98, de 19 de Junho.
- Lei de Bases da Protecção Civil, Lei Nº 28/03, de 7 de Novembro.
- Lei dos Recursos Biológicos Aquáticos – Lei Nº 6-A/04, de 8 de Outubro.
- Lei das Transgressões Administrativas - Lei 12/11 de 16 de Fevereiro.
- Decreto Presidencial nº 141/12 de 21 de Junho – Regulamento para Prevenção e Controlo das Poluição das Águas Nacionais.
- Decreto Presidencial Nº 198/12 de Agosto – Gestão de Resíduos.
- Decreto Nº 39/00, de 10 de Outubro, sobre a protecção do ambiente nas actividades petrolíferas.



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:

www.portodolobito.co.ao

-
- Decreto Executivo Nº 11/05, de 12 de Janeiro, sobre os procedimentos de notificação da ocorrência de derrames de petróleo, a ser cumpridos pelos Operadores e pelas outras empresas petrolíferas.

► ESTRUTURA/BASE LEGAL PARA O PLANO NACIONAL DE CONTIGÊNCIA CONTRA DERRAMES DE PETROLEO.

CONVENÇÕES INTERNACIONAIS

- A Convenção OPRC 1990 – ratificada pela resolução Nº 33/01, de 9 de Novembro – DR Nº 51, I Série, de 9 de Novembro de 2001.
- A Convenção sobre Responsabilidade Civil 1992 – ratificada pela Resolução Nº32/01, de Novembro – DR Nº 50, I Série, de Novembro de 2001.
- A Convenção sobre o Fundo 1992 – ratificada pela Resolução Nº 30/01, de 26 de Outubro – DR Nº 49, I Série, de 26 de Outubro de 2001.
- A Convenção MARPOL 73/78 – ratificada pela Resolução Nº 41/01, de 21 de Dezembro – DR Nº 62, I Série, de 21 de Dezembro – DR Nº 62, I Série, Dezembro de 2001.

► DESAFIOS DO PORTO DO LOBITO

- Manter e proteger o funcionamento dos ecossistemas;
- Combater a poluição Marinha;
- Regular as actividades portuárias, incluindo as actividades de Pesca;
- Conservação da Biodiversidade Marinha

► MAIORES FONTES DE POLUIÇÃO PARA OS PORTOS

- Lixos domésticos;
- Água de lastro;



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

- Esgotos;

► META

A meta da Empresa Portuária do Lobito é a de manter os níveis mais baixos possíveis do grau de interferência e de poluição do meio ambiente da área de jurisdição do Porto do Lobito e áreas circunvizinhas.

PRINCÍPIO 10: As Empresas Devem Combater a Corrupção em Todas as Suas Formas, Incluindo Extorsão e Suborno

► Baseando-se no seu Código de Ética, mais concretamente nos princípios de actuação do referido Código, a Transparência e Honestidade, incentiva os colaboradores, com especial destaque as chefias, comprometerem-se a:

- Manter registos fidedignos, contabilísticos, financeiros, fiscais, ambientais e de recursos humanos actualizados e disponíveis;
- Apresentar resultados e prestar contas de forma clara e registo a tutela;
- Prestar informações verdadeiras, rigorosas e adaptadas as necessidades de quem as solicita;
- Explicar as suas decisões e prestar contas dos seus actos;
- Divulgar junto dos colaboradores e potenciais colaboradores os critérios de selecção, avaliação de desempenho, atribuição e formação, salário e progresso na carreira;
- Divulgar as taxas aplicadas e os critérios para atracação dos navios;
- Divulgar igualmente aos fornecedores os critérios de recolha, bem como as condições contratuais.

De recordar que além dos princípios éticos, existem procedimentos internos que auxiliam o compromisso de combater a corrupção na Empresa, começando pelo



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

compromisso, lealdade, prestígio e imagem em todas as situações, agindo com decoro e verticalidade, isenção, empenho e objectividade nas análises das decisões tomadas em nome da Empresa e, no processo de admissão que é baseado em regras claras. Como exemplo, no que diz respeito ao recrutamento e selecção do pessoal, o processo inicial com despacho do Presidente do Conselho de Administração, anuência para o efeito de testar que poderão ser seguidos por exame médico para avaliar a saúde do candidato em caso de ser admitido, somente depois, é feita a acomodação, inicialmente pelo Director de Recursos Humanos, baseada na informação dos regulamentos internos, Lei Geral do Trabalho e outras para finalmente encaminhar o candidato a área de colocação para qual foi contratado.

► **Compliance:** A Empresa pratica os requisitos da mesma no que concerne as áreas administrativas e financeiras através dos actos de fiscalização periódica aos procedimentos administrativos e financeiros tais como:

- Acto de fiscalização do Conselho Fiscal, nomeadamente pelo accionista – Estado;
- Actos de fiscalização pelo Gabinete de Auditoria e Controlo Interno, nomeadamente pelo Conselho de Administração;
- Auditoria Externa periódica realizadas pelas auditoras Independentes, através da emissão dos relatórios e cartas de recomendações;
- Actos de fiscalização da Inspecção Geral da Administração do Estado (IGAE);
- Actos de fiscalização do Ministério dos Transportes (MINTRANS);
- Actos de Submissão de relatórios e Contas ao Tribunal de Contas;
- Actos de submissão de relatórios e contas ao Instituto de Gestão de Activos e Participação do Estado (IGAPE).

► **Avaliação:** O processo de Avaliação de Desempenho é feito com lisura pelo responsável directo. Em caso de discordância por parte do avaliado, este tem o



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

direito de reclamar, sendo que, o responsável imediatamente a seguir, reavalia assim como o Chefe de Departamento.

► **Promoções e Enquadramentos:** São feitos por concursos internos, com base nas avaliações de desempenho, isto de acordo a situação financeira da Empresa.

► **GABINETE DE AUDITORIA INTERNA E CONTROLO DE GESTÃO:** o Gabinete de Auditoria Interna tem como finalidade primordial o seguinte:

- Avaliar e prestar apoio ao Conselho de Administração da Empresa e desenvolver adequadamente as suas atribuições, proporcionando-lhes análises, pareceres, recomendações/ sugestões de melhoria a cerca das actividades examinadas;
- Revisar e avaliar a eficácia, suficiência e aplicação dos controlos contabilísticos, financeiros, técnicos e Operacionais;
- Determinar a extinção do cumprimento das normas, dos planos e procedimentos vigentes;
- Determinar a extensão dos controlos sobre a existência dos activos da empresa e da sua protecção contra todo o tipo de perda;
- Determinar o grau de confiança, das informações e dados contabilísticos e de outra natureza, preparado dentro da Empresa;
- Avaliar os riscos estratégicos e de negócios da Empresa;

ACÇÕES REALIZADAS

- Visita de constatação com a Direcção de Contabilidade e Finanças, referente a análise feita no relatório do mês de Agosto de 2020;
- Procedeu visita a Clínica do Porto do Lobito para aferir com exactidão o grau de cumprimento das medidas de biossegurança;



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

- Elaborou o mapa de balanço das afectações e o grau de cumprimento das deliberações da reunião ordinária nº 5 do Conselho de Administração da empresa Portuária do Lobito, realizada no dia 24 de Setembro de 2020;
- Realizou uma auditoria na área técnica no Departamento de Equipamentos e Manutenção para aferir o grau de operacionalidade dos equipamentos portuários;
- Solicitou e recebeu da Direcção da Clínica do Porto do Lobito, os relatórios de facturação referente aos meses de Agosto e Setembro de 2020 para o devido acompanhamento;
- O GAI por incumbência do Presidente do Conselho de Administração efectuou a monitorização da entrega dos documentos solicitados pelo Conselho Fiscal do Porto do Lobito;
- Participou na Comissão de actualização de cadastro de registo de todos trabalhadores, bem como o levantamento dos postos e categorias ocupacionais existentes na Empresa Portuária;
- Acompanhou e fez monitorização no relatório da comissão de abates, nomeado pelo despacho nº 013/GPCA/2020 de 10 de Junho;
- Coordenou a contagem física de bens dos armazéns da Direcção Logística;
- Acompanhou e monitorizou a distribuição dos brinquedos na Direcção Logística;
- Está a acompanhar o processo de abate das viaturas, em curso na empresa;
- Acompanhou e supervisionou o processo de biossegurança do navio AUGUSTA VIZAA052A, proveniente da África do Sul, com a chegada ao nosso Porto no dia 20/01/2021, as 9 horas, bem como os EPI dos trabalhadores escalados no navio em causa;
- Fez acompanhamento de colocação de bebedouros no Refeitório, Cais Norte e Direcção de Segurança e Ambiente;
- Solicitou as áreas distintas a fornecerem a Comissão de Sustentabilidade do Porto do Lobito, o volume de negócio referente ao ano de 2020, para o pagamento da quota anual de 2021 ao Pacto Global das Nações Unidas;



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao.

- Trabalhou junto com a Direcção da Clínica na elaboração do processo para a realização da inspecção médica (check-up) aos trabalhadores do Porto do Lobito;
- Acompanhou a elaboração do projecto para a reabilitação do Lar dos Idosos do São Luís, bairro da Canata-Lobito;
- Acompanhou e monitorizou o trabalho do ramal dos esgotos que se encontra em execução no condomínio José Carlos Gomes, localizado no bairro da luz, realizado pela empresa MNR- investimento limitado;
- Acompanhou a campinagem e limpeza dos jardins do largo 28 de Agosto, localizado na ponta da restinga e da rotunda da Sonamet;
- O GAI em conjunto com o Assessor para os Assuntos Locais realizou visita de constatação do estado Técnico do Lar de idosos localizado no bairro da Canata Lobito, para posterior intervenção;
- No âmbito de controlo e acompanhamento, o Gabinete de Auditoria Interna realizou uma visita ao Campo Agrícola, com objectivo de aferir as obras em curso;
- O GAI realizou um inquérito do grau de satisfação dos utentes dos serviços prestados na Clínica do Porto do Lobito;
- Trabalhou com a Direcção Logística, Direcção de Segurança e Ambiente, e a Direcção Administrativa no processo de aquisição dos produtos para o refeitório e a CVAPP no sentido de melhorar a organização e ultrapassar todos os Constrangimentos;
- Acompanhou e monitorizou permanentemente as obras de ampliação da Clínica do Porto do Lobito na especialidade de Pediatria e Fisioterapia;
- Solicitou a Administração dos Recursos Humanos o Dossier da promoção administrativa dos trabalhadores e Tabela Salarial, para aferir o impacto na rubrica custo com o pessoal;
- No âmbito do acompanhamento e reestruturação trabalhou com a Direcção de finanças e logística no plano de necessidades integrado aos Serviços Nacionais



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

de contratação pública e foi remetida ao Gabinete do Presidente do Conselho de Administração;

- O GAI participou nos seminários sobre o Regime Jurídico de Facturas e Documentos equivalentes, Serviços Portuários e o Regime de Tarifas Portuárias;
- Participação no primeiro encontro sobre Avaliação de Desempenho dos Trabalhadores, referente ao ano de 2020;
- Participou no encontro com a Comissão de Ética e Sustentabilidade da Empresa, com o objectivo de informar que brevemente a Comissão epígrafe irá realizar formações na matéria de ética nas diversas áreas;
- Tem realizado visitas de acompanhamento e controlo, elaboração de processos e recomendações as distintas áreas da Empresa, cujo objectivo principal é de aferir se as acções estão em conformidade com os procedimentos exigidos no paradigma das boas práticas de governação e Gestão de Empresas.

► **CONSELHO FISCAL:** Realiza as suas actividades de acordo o estabelecido no artigo 2º do Decreto Executivo nº 20/98 de 30 de Abril, de acordo com as alíneas seguintes:

- a) Fiscalizar o funcionamento da Empresa, bem como o cumprimento das normas reguladoras da actividade da mesma;
- b) Certificar os valores patrimoniais pertencentes a Empresa ou por ela detidos, a título de garantia depósito ou qualquer outro título;
- c) Emitir pareceres sobre o relatório e contas do exercício apresentado pelo Conselho de Administração;
- d) Elaborar relatórios semestrais sobre a acção fiscalizadora de acordo com o paradigma previsto no artigo 1º deste decreto executivo e submete-los à apreciação do Ministério de tutela;



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao.

- e) Solicitar a convocação extraordinária do Conselho de Administração, sempre que o entenda necessário;
- f) Emitir parecer acerca do orçamento e das operações externas da Empresa;
- g) Informar o Ministério das Finanças sobre quaisquer assuntos importante que o Órgão de Gestão se recuse a apreciar e corrigir.

► **GABINETE JURÍDICO;**

Sendo o órgão vocacionado principalmente para prestar assessoria a Empresa. Está permanentemente presente nas questões relacionadas com a necessidade de aplicação correcta e respeito a Lei dos Contratos Públicos, a Lei da Probidade Pública e outros diplomas sobre a matéria em vigor no país.

A Empresa tem estado a aplicar a Lei nº 3/10 de 29 de Março, Lei sobre a Probidade Pública, respeitando os princípios da Imparcialidade, de Prossecução do interesse Público e da Responsabilidade, Lealdade aos superiores Interesse do Estado, bem como a Remessa à Procuradoria Geral da República, as declarações de bens dos Membros do Conselho de Administração.

Lei nº 9/16 de 16 de Junho, Lei Sobre os Contratos Públicos, que estabelece o Regime Jurídico da sua Formação e Execução para as boas Práticas e Transparência na Gestão da Empresa.

- No âmbito do programa de implementação dos Dez Princípios do Pacto Global para a sustentabilidade na Empresa Portuária do Lobito, o Gabinete Jurídico e Contencioso descreve os esforços empreendidos neste ano de 2021. Assim sendo:

- 1- No âmbito dos direitos humanos e trabalho destaca-se o seguinte:



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao.

- a) Realizou-se sessões de aconselhamento para trabalhadores com comportamento desviantes no local de trabalho, e de igual modo recomendou caminhos legais que devem ser seguidos numa sociedade que se quer feliz e harmoniosa.
- b) Melhorou seu ambiente de trabalho, garantindo uma inteiração pacífica com trabalhadores implicados nos processos disciplinares;

2- Quanto ao Meio Ambiente e Anti-corrupção, destaca-se o seguinte:

- a) Aplicou-se regras onde cada trabalhador se sente um promotor de defesa do meio ambiente no local de trabalho;
- b) Em cada contrato celebrado na Empresa do Porto do Lobito ou a celebrar, foi inserido uma cláusula de práticas ilícitas com 3 (três) números ou parágrafos, com os seguintes dizeres:

1º Na execução do presente contrato as partes repudiam qualquer forma de corrupção, comprometendo-se a observar a legislação nacional em vigor, bem como as concessões Internacionais, das quais a República de Angola é parte, nomeadamente o protocolo SADC Anti-corrupção e a Convenção das Nações Unidas contra a corrupção.

2º As partes reafirmam o estrito respeito pelas leis, que interditam os aspectos de solicitar, ou receber para si ou para terceiro, directa ou indirectamente, presentes, em préstimos, facilidades ou ofertas que possam por em causa a liberdade da sua acção, a independência do seu juízo e a credibilidade e autoridade da entidade contratante, dos seus órgãos e serviços, integrar no seu património, de forma lícita, bens, rendas, verbas ou valores pertencentes ao acervo patrimonial da entidade pública, influenciar o acto, decisão ou direccionar negócios ilicitamente, assim como realizar acções ou omissões que constituam prática ilegal ou de corrupção, fraude, práticas ilícitas ou lavagem de dinheiro.



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

3º A comprovada violação de qualquer das obrigações previstas nessas cláusulas é causa para rescisão unilateral deste contrato, sem prejuízo das cobranças das perdas e danos causados à entidade contratante, em rigorosa concordância com as disposições normativas vigentes em Angola sobre Branqueamentos de capitais, decorrentes da Lei nº 04/2020, de 27 de Janeiro e demais legislação aplicáveis.

MEDIÇÃO DE RESULTADO

No ano de 2020, foram instaurados 6 (Seis) processos disciplinares a trabalhadores de diversas áreas da Empresa, sendo que, as medidas aplicadas foram:

➤ **Admoestação Registadas;**

- Redução de Salário entre 10% à 20% num período de 3 à 6 meses de desconto;

➤ **Processo Arquivado.**

- Quanto ao género – Masculino

No ano de 2021 até ao mês de Agosto, foram instaurados 16 (Dezasseis) processos disciplinares a trabalhadores de diversas áreas da Empresa, sendo que, as medidas aplicadas foram:

➤ **Admoestação Registadas;**

- Redução de Salário entre 10% à 20% num período de 3 à 6 meses de desconto;

➤ **Processo Arquivado.**

- Quanto ao género – 1 feminino e 15 Masculino.



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

❖ **A seguir o capítulo dos anexos:**

**INAUGURAÇÃO DOS SERVIÇOS DE PEDIATRIA E
FISIOTERAPIA DA CLÍNICA DO PORTO DO LOBITO, POR
SUA EXCELÊNCIA SENHOR MINISTRO DOS TRANSPORTES
DR. RICARDO D'ABREU**





SOPA SOLIDÁRIA



CAMPANHA DE FOMIGAÇÃO





DOAÇÃO AO LAR DE IDOSOS DA CANATA



ENTREGA DE DONATIVOS



MANUTENÇÃO DA CIDADE





EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.

ACORDO COLECTIVO DE TRABALHO (ACT)

ENTRE

A EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO

E

A COMISSÃO SINDICAL

Agosto/2021

157



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.

ACORDO COLECTIVO DE TRABALHO (ACT)

Entre

A **EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P.**, com sede na Avenida da Independência n.º 16, Lobito, representada pelo Seu Presidente do Conselho de Administração **Dr. Celso Rodrigues de Lemos Rosas**, adiante designada por Porto do Lobito.

E

Colectivo de Trabalhadores do Porto do Lobito, neste acto representados pela **COMISSÃO SINDICAL DOS TRABALHADORES DO PORTO DO LOBITO**, com sede na Avenida da Independência n.º 16, Lobito, representada pelo seu **Primeiro Secretário**, o Senhor Ezequiel Soma de Carvalho.

Considerandos:

Na base do memorando de entendimento assinado a 23 de Janeiro de 2020, entre o Porto do Lobito e a Comissão Sindical dos Trabalhadores do Porto do Lobito, no acto representada pelo Primeiro Secretário, na sequência da nova gestão da Empresa, retomou-se com as negociações dos pontos principais constantes do Caderno Reivindicativo dos trabalhadores, datado de 21 de Outubro de 2019, onde foi possível atender de forma proactiva e fruto de uma boa flexibilidade por parte do Empregador que identificando a ilicitude do subsídio de prestação outrora distribuído de forma irregular, as partes decidiram revertê-lo a favor dos trabalhadores, melhorando assim a sua condição social.

Foi ainda possível satisfazer a solicitação do reajuste do Qualificador Ocupacional constante do segundo ponto do Caderno Reivindicativo, através da promoção administrativa e conformação das categorias a nível de todos os trabalhadores de base e intermédio, que viram melhorada a sua condição social.

É celebrado de boa-fé o presente **Acordo Colectivo de Trabalho (ACT)**, que se rege pelas disposições da Lei n.º 7/15, de 15 de Junho, Lei n.º 20-A/92, de 14 de Agosto e o Decreto n.º 28/98 de 21 de Agosto e ainda pelas cláusulas seguintes: *

Cláusula Primeira

O presente Acordo visa regulamentar as relações sociais e de produção entre as partes, bem como fortalecer a harmonia já existente e garantir melhor qualidade de vida aos trabalhadores e seus agregados familiares.

Cláusula Segunda

1. Foi entregue o projecto do Qualificador Ocupacional à Comissão Sindical para contribuições, no mês de Julho de 2020.
2. As partes elaboraram em conjunto, o Qualificador Ocupacional e este foi aprovado pelos Serviços de Inspeção Geral de Trabalho de Benguela, aos 13 de Abril de 2021.
3. Foram reajustados os salários dos trabalhadores na ordem dos 20%, a partir do mês de Fevereiro de 2020, obedecendo a pirâmide invertida.
4. Os restantes 5% transferidos em memorando para o ACT, teriam reflectido de forma ínfima sobre o poder de compra dos trabalhadores. Assim, as partes concordaram em rever de forma equitativa os Akz 28.000,00 (Vinte e Oito Mil Kwanzas), provenientes do subsídio de prestação regular, anteriormente praticado de forma ilegal por parte da anterior gestão, sobre os subsídios de alimentação e transporte Akz 14.000,00 (Catorze Mil Kwanzas), cada, a favor da percentagem em referência.
5. Nestes termos, os trabalhadores passarão a receber a título de subsídios de alimentação e de transporte, o valor de Akz 28.500,00 (Vinte e Oito Mil e Quinhentos Kwanzas), para o subsídio de alimentação e 27.200,00 Akz (Vinte e Sete Mil e Duzentos Kwanzas), para o subsídio de transporte.
6. O subsídio de transporte que era de Akz; 8.800,00 (Oito Mil e Oitocentos Kwanzas), foi reajustado em Dezembro de 2019, para Akz: 13.200,00 (Treze Mil e Duzentos Kwanzas).
7. O cartão alimentar foi reajustado de Akz; 30.000,00 (Trinta Mil Kwanzas) para Akz: 50.000,00 (Cinquenta Mil Kwanzas), mês, desde Fevereiro de 2019.

Cláusula Terceira

Ao subsídio de Natal foi acrescido 40% dos 60% que eram pagos anteriormente, perfazendo o total de 100%, desde Dezembro de 2020.

Cláusula Quarta

1. Conforme faz menção a acta final das negociações do caderno reivindicativo da Comissão Sindical dos Trabalhadores do Porto do Lobito, os pontos aí constantes, estão a ser cumpridos, tais como:
 - a) Melhoria das condições técnicas;
 - b) A distribuição de EPI (Equipamento de Protecção Individual), "capas de chuva";
 - c) Foram colocados bebedouros nos pontos de navios;
 - d) Distribuição regular do material de escritório;
 - e) A efectivação da recolha e distribuição do pessoal;
 - f) A entrega de farnel ao pessoal de turno;
 - g) Tendo em conta a valorização do capital humano, na base da ratificação do Qualificador Ocupacional, as partes acordaram a implementação do processo de promoção administrativa e conformação das categorias a nível de todos os trabalhadores de base e intermédio, que viram melhorada a sua condição social.
- h) Relativamente o tempo de estágio, está sendo cumprido conforme a actual Lei Geral do Trabalho.

2. Fica acordado atribuir excepcionalmente a título de subsídio de risco, às Categorias de: Estivador, Operador, Marinheiro e Técnicos de Raio X, sempre que estiverem expostos à substâncias perigosas e em operação, um valor de Akz 10.000,00 (Dez Mil Kwanzas) mês, a partir de Agosto de 2021.

Cláusula Quinta

1. Quanto a actos de violações, abuso de poder e nepotismo, sempre que forem detectados, serão tomadas medidas contundentes pelo Conselho de Administração por forma a disciplinar os responsáveis e trabalhadores que assim procederem.
2. Qualquer inquérito ou processo disciplinar imposto aos trabalhadores da Empresa, deve a Comissão Sindical ser notificada destes.

Cláusula Sexta

1. Nas assembleias de trabalhadores e encontros com a Comissão Sindical, o Conselho de Administração tem dado esclarecimento sobre o processo de concessões e continuará a fazê-lo até à sua conclusão.
2. Actualmente a Empresa conta com 1580 trabalhadores e 59 colaboradores.
3. Sempre que houver alteração desse número, será informada a Inspeção-Geral de Trabalho.

Cláusula Sétima

Nos processos de concessões, apesar de serem orientados e decididos pela Tutela, o Conselho de Administração em parceria com a Comissão Sindical, tudo farão para salvaguardar os interesses económicos e sociais dos trabalhadores.

Cláusula Oitava

O Conselho de Administração anualmente prestará em assembleias de trabalhadores informações sobre os resultados económicos e financeiros da Empresa (dívidas, saldos activos e passivos, bem como custos com salários).

Cláusula Nona

Fica acordado que o Conselho de Administração proceda a análise e revisão da tabela indiciária de forma pontual, dentro de um quadro realista, a partir do próximo ano.

Cláusula Décima

1. Este ACT vigorará por período temporal de 36 meses, devendo ser considerado prorrogado por igual período de duração se não houver denúncia do mesmo por qualquer das partes signatárias.
2. O presente Acordo entra em vigor na data da sua assinatura.
3. O presente ACT só poderá ser denunciado antes do seu termo ou do termo de qualquer prorrogação, em caso de incumprimento manifesto de qualquer uma das partes.
4. Qualquer denúncia a efectuar no âmbito do ponto anterior, deverá ser reduzida a escrito, com a fundamentação das causas e entregue a outra parte, tendo esta o prazo de 30 dias para corrigir a situação.

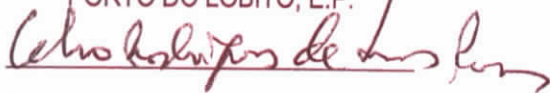
Cláusula Décima Primeira

Qualquer dúvida ou omissão do presente ACT será resolvida de forma amigável e por acordo entre as partes.

O presente Acordo é feito em quatro vias, todos com o mesmo valor jurídico, e serão assinados pelas partes, ficando um exemplar em poder de cada uma das partes, uma ao MAPTESS e outra ao Sindicato dos Trabalhadores dos Transportes e Telecomunicações de Benguela.

Lobito, 03 de Agosto de 2021.

P'LO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO
PORTO DO LOBITO, E.P.



(Dr. Celso Rodrigues de Lemos Rosas)

P' LA COMISSÃO SINDICAL DO PORTO DO
LOBITO, E.P.



(Ezequiel Soma de Carvalho)